

Il mondo è in rapido mutamento, le persone non si aspettano più di svolgere lo stesso lavoro per tutta la vita e accettano il fatto che per trovare un'occupazione possa essere necessario spostarsi in un altro paese. L'esperienza di lavorare all'estero, a breve o a lungo termine, consente ai singoli individui di acquisire competenze fondamentali, sperimentare culture diverse, ampliare la mente e interagire con numerose culture diverse.

Per molte persone si tratta di un'esperienza di arricchimento significativa che può consentire loro di trovare un lavoro migliore, se e quando decidono in seguito di tornare a casa, grazie alle competenze che hanno acquisito lavorando all'estero. Tuttavia, la decisione di andare a lavorare all'estero non si può prendere da un giorno all'altro: necessita di considerazione e riflessione attente. È essenziale essere ben preparati.

EURES fornisce gli strumenti per poter realizzare questo arricchimento. Grazie a una banca dati di offerte e curricula vitae basata sul web e a una rete di oltre 750 consulenti pienamente qualificati, il servizio EURES collabora con datori di lavoro e candidati in cerca di occupazione per creare opportunità d'incontro tra competenze e posti di lavoro a livello europeo, fornisce informazioni ai cittadini interessati a vivere e a lavorare all'estero ed esegue un monitoraggio costante del mondo del lavoro in continuo mutamento. Negli ultimi 15 anni, EURES si è occupato di realizzare l'incontro tra competenze e posti di lavoro in Europa, sviluppandosi ulteriormente in seguito alla necessità di disporre di un servizio coordinato per agevolare una delle quattro libertà fondamentali dell'Unione europea: la libertà di movimento delle persone. Siamo in grado di fornire consulenza fondamentale, assistenza e motivazione nel paese di origine e, naturalmente, di assistere nella ricerca di un lavoro e nella preparazione dei colloqui; tuttavia l'aiuto non finisce qui. Poiché EURES è presente in 31 paesi europei (in particolare nei 27 Stati membri dell'UE e in Norvegia, Islanda, Liechtenstein e Svizzera, per non citare gli oltre 20 servizi dedicati nelle regioni transfrontaliere), una volta giunti nel paese ospitante si ha ancora accesso all'esperienza e perizia di EURES. Possiamo offrire consulenza sui diritti alle prestazioni sociali, ulteriori informazioni sul mercato del lavoro o suggerimenti d'interesse locale: EURES è sempre a portata di mano. Questo libro è stato realizzato per rispondere al desiderio di EURES di riunire in un unico punto alcune delle perle di saggezza che sono state raccolte dalla rete nel corso degli anni, per consentire a tutti i cittadini europei di beneficiare di queste conoscenze e di potervi attingere all'occorrenza. Questo libro è probabilmente utile, in primo luogo, alle persone che cercano lavoro, poiché fornisce loro una risorsa concreta per aiutarli nella ricerca di un posto di lavoro e per abbattere alcune delle barriere culturali percepite come tali in Europa. Tuttavia, può anche essere di una certa utilità per i datori di lavoro che possono, in tal modo, imparare qualcosa di più sul sostrato culturale dei candidati.

La rete di persone è il punto di forza fondamentale di EURES. Il presente manuale è stato coordinato dall'ufficio di collocamento fiammingo (VDAB) insieme all'ufficio di collocamento nazionale belga, ma l'intera rete ha apportato il proprio contributo; senza la loro partecipazione e le loro osservazioni esperte questo libro non avrebbe potuto essere portato a termine. Ci auguriamo che dimostri la sua utilità e che sia d'aiuto per potere usufruire al meglio di una proficua mobilità nell'ambito del mercato del lavoro europeo. Fonte: EURES «Le faremo sapere...»